



ما العمل في حال واجهت تمييزاً ضدي كعامل/عاملة؟

تنص قوانين حقوق الإنسان (human rights laws) على أن صاحب العمل لا يجب عليه التمييز ضدك. وإذا قام عاملون آخرون بالتمييز ضدك يجب على صاحب العمل اتخاذ الخطوات لوقفهم عن القيام بذلك؟

يحدث التمييز عندما يرفض شخص ما تعيينك أو يقوم بمعاملتك بشكل غير منصف أو طردك من العمل بسبب:

- عرقك أو الخلفية الاثنية/العرقية،
- دينك،
- سنك،
- إعاقتك،
- الجنس (ذكر أو أنثى)،
- ميولك الجنسي،
- الحمل أو انه لديك أطفال

تظهر هذه القائمة بعض امثلة التمييز وليس كلها.

ماذا لو لم تتسم أمور أخرى في العمل بالعدل تجاهي؟

يجب على أصحاب العمل القيام بما في وسعهم لإزالة العقبات التي تسبب التمييز ضدك إلا إذا أظهروا أن ذلك سيكون أمراً صعباً للغاية بالنسبة لهم. ويطلق على هذا "الملائمة" (accommodation).

فعلى سبيل المثال يتعين على صاحب العمل توفير الملائمة لاحتياجاتك الدينية. فربما تكون/تكوني بحاجة لارتداء أشياء معينة أو الحصول على استراحة للصلاة أو الحصول على إجازة مناسبة دينية.

وربما تقضي حالتك الصحية العمل داخل المبنى أو الجلوس أو الوقوف أو التجول.

بعد إجازة الحمل، لك الحق بالعودة إلى نفس العمل، أو إلى عمل مشابه.

هذه مجرد أمثلة. يجب أن تحصل/تحصلي على المشورة القانونية بشأن حالتك.

← المزيد في صفحة رقم 2 ←

أنت كعامل/عاملة لك حقوق حتى وإن:


- لم تكن/تكوني مواطناً كندياً، مقيم دائم/مقيمه دائمه، أو حاصل/حاصله على أذن عمل.
 - كنت/كنتي قد بدأت بالوظيفة،
 - كنت/كنتي تعمل/تعملين في منزلك أو منزل شخص آخر،
 - كنت تعيش/كنتي تعيشين في منزل اشخاص آخرين وتعمل/تعملين لديهم،
 - كان عليك العمل في أماكن مختلفة وفي أوقات مختلفة لأنجاز العمل،
 - كانت وظيفتك بوقت كامل أو بوقت جزئي أو مؤقتة.
- وحتى لو قمت/قمتي بتوقيع عقد ينص على أنك "متعاقداً مستقلاً" (independent contractor) من الممكن مع ذلك أن يكون لك حقوق كعامل/عاملة.

ماهي حقوق العاملين؟

هناك قوانين بشأن مايلي:

- أنواع الأسئلة التي يمكن لصاحب العمل طرحها عليك قبل تعيينك،
 - ساعات العمل،
 - الحد الأدنى للأجور،
 - دفع مقابل العطلات والإجازات ووقت التوقف عن العمل،
 - الصحة والسلامة في مكان العمل،
 - ماالذي يمكنك القيام به إذا فصلت من العمل أو إذا تمت معاملتك بشكل سيء اضطرك لترك العمل.
- هناك قوانين متعددة لجميع أنواع العمل المختلفة. وأنت بحاجة لمعرفة ما تنص عليه تلك القوانين الخاصة بنوع العمل الذي تزاوله/تزاولينه. ويمكن للنقابات وبعض الهيئات الاجتماعية والعيادات القانونية مساعدتك في ذلك.



من الأفكار الجيدة الاحتفاظ دائماً بملاحظات عن تواريخ وساعات العمل الخاصة بك. وقم/قومي أيضاً بالاحتفاظ بنسخ عن أي مستندات أخرى تتعلق بوظيفتك. 

إننا في تلك الصفحات نقدم فقط معلومات عامة. فيجب أن تحصل/تحصلي على المشورة القانونية بشأن حالتك.

ما الذي يمكنني القيام به بالإضافة إلى ذلك؟

قد تكون/تكوني بحاجة إلى اتخاذ إجراءات قانونية في حال قيام صاحب العمل أو أحد العاملين بمعاملتك بشكل غير منصف أو لم يحترم حقوقك كعامل/عاملة. هناك حدود زمنية لاتخاذ تلك الإجراءات، ولهذا قم/قومي على الفور بالحصول على المشورة القانونية.

قم/قومي بتدوين ملاحظات عما حدث ومتى وأين وكذلك أسماء الأشخاص الذين رأوا أو سمعوا.

كيف تحصل/تحصلين على المساعدة

للمزيد من المساعدة:

إذا كنت منتمياً لأحدى النقابات العمال (union)

مهمة نقابة العمال هي حماية حقوق العاملين. فاطلب/اطلبي المساعدة منهم. عادة، يتم اقتطاع رسوم نقابة العمال من شيك راتبك، إذا كنت منتمياً إلى إحدى النقابات.

إذا لم تكن/تكوني منتمياً إلى أحد النقابات

Findhelp هي هيئة اجتماعية تقدم خدمات بعدة لغات. تتلقى الاتصالات على مدى 24 ساعة في اليوم، سبعة أيام في الأسبوع.

وبإمكانها أن تخبرك:

- أين تحصل/تحصلين على مساعدة قانونية،
- وكيف تتصل/تتصلين بهيئة أسترار أو هيئة اجتماعية للحصول على أشكال أخرى من المساعدة.

للاتصال بهيئة Findhelp:

للاتصال على الرقم المجان... 1-866-667-5366 

الرقم المجاني للصم والبكم..... 1-888-340-1001 

www.211ontario.ca 

تم وضع هذه النشرة من قبل هيئة أونتاريو الاجتماعية للتوعية القانونية
CLEO (Community Legal Education Ontario/Éducation juridique communautaire Ontario)

بالتعاون مع مجموعة CLEO الاستشارية لستة لغات المكونة من 10 هيئات.

تم تمويل هذا المشروع من قبل مؤسسة تريلوم أونتاريو Ontario Trillium Foundation وهيئة المساعدات القانونية Legal Aid Ontario
هيئة CLEO تشكر هيئة Findhelp على تقديم المساعدة الهاتفية لهذا المشروع.

قم/قومي بزيارة الموقع الإلكتروني www.cleo.on.ca لتحميل هذه الصفحات وغيرها من المعلومات القانونية