



# 职工的权利

您享有职工的权利，即使：

- 您不是加拿大公民、不是永久居民或者没有工作许可证，
- 您刚开始工作，
- 您在自己家里或者别人家里工作，
- 您住在别人家里，并且为他们工作，
- 您必须在不同的地点，不同的时间工作，
- 您做全职、部分时间或者临时的工作。

即使您签了一份合同说明您是“独立承包商”(independent contractor)，您也许仍然享有职工的权利。

## 职工享有什么权利？

法律规定：

- 雇主在雇用您之前可以问的问题，
- 工作时间，
- 最低工资，
- 假期工资、法定假期工资以及休假，
- 在工作场所的健康与安全，以及
- 如果您被解雇或者受到非常恶劣的对待而被迫辞职，您能做什么？

不同类型的工作有不同的法律。您需要了解这些法律对于您所做工作的规定。工会、有些社区机构和社区法律援助中心也许可以帮助您。

## 作为一个职工，如果有人歧视我，我该怎么办？

人权法律规定雇主不能歧视您。如果其他职工歧视您，您的雇主必须采取步骤阻止他们。

当有人由于以下原因拒绝雇用您、不合理对待您或者解雇您，那就是歧视：

- 种族或者民族背景，
- 宗教，
- 年龄，
- 残障，
- 性别，
- 性意向，
- 怀孕或者因为您有孩子。

以上是其中的例子，并不包括所有的歧视情况。

## 在工作场所，如果有其他对我不公平的情况，我该怎么办？

雇主必须设法排除那些使您受到歧视的障碍，除非他们能够证明排除障碍会有很大的困难。这称为“容纳”(accommodation)。

比如说，您的雇主必须尝试容纳您的宗教需要。也许您需要穿戴某些服饰、有小休时间去祷告或者在宗教节日休假。

由于您的健康状况，您也许在工作时需要室内、坐下、站立或者走动。

在产假之后，您有权利回到原来的工作岗位或者类似的工作。

这些只是例子。您应该寻求关于您自己具体情况的法律咨询。

## 我还能做些什么？

如果您的雇主或者有人在工作中不合理对待您或者不尊重您作为职工的权利，您也许会需要采取法律行动。这些都有时间限制，因此您要立即寻求法律咨询。

↪ 第 2 页有更多的信息 ↪



您要记录所发生的事情、时间和地点以及任何看见和听见的人的名字。

您最好能够记录您工作日期和时间，并且保存与您工作相关的所有其他文件。✎

在这份材料里，我们提供的只是一般的信息。关于您自己的具体情况，您应该寻求法律咨询。

## 如何取得帮助

### 如果您属于工会

工会的工作是保护职工的权利。您应该要求工会帮助。一般来说，如果您有工会保护，工会费会从您的工资中被扣除。

### 如果您不属于工会

Findhelp 求助信息中心是一个社区机构，以多种语言提供帮助。求助信息中心每周 7 天 24 小时接听电话。他们能告诉您：

- 哪里可以取得法律方面的帮助，
- 怎样与安居服务机构或社区机构联系，以寻求其他方面的帮助。

与 Findhelp 求助信息中心联系：

☎ 免费电话..... **1-866-667-5366**

☎ TTY听障人士免费电话... **1-888-340-1001**

🌐 网址..... **[www.211ontario.ca](http://www.211ontario.ca)**

### 如需进一步的帮助：

安省社区法律教育中心(CLEO – Community Legal Education Ontario/Éducation juridique communautaire Ontario) 协同安省社区法律教育中心六种语言顾问组 ([CLEO Six Languages Advisory Group](#)) 合编。

顾问组成员包括 10 个会员机构。

该项目得到安省延龄草基金会 (Ontario Trillium Foundation) 和安省法律援助厅 (Legal Aid Ontario) 的资助。

安省社区法律教育中心感谢 Findhelp 求助信息中心为该项目提供电话支持。

浏览这个网址 [www.cleo.on.ca](http://www.cleo.on.ca), 下载这份材料以及其他法律信息。